



MODELE DE CDI TEMPS COMPLET

ENTRE LES SOUSSIGNES :

.....
Raison sociale :
Dont le siège social est sis
Représenté(e) par M..... (*Nom/Prénom/Fonction*), domicilié en cette qualité audit
siège, dûment habilité(e) aux fins du présent contrat,

Ci-après dénommé(e) « L'employeur »

D'UNE PART,

ET

M..... (*Nom/ Prénom/Fonction*)
Demeurant
De nationalité.....
Né(e) le A
N° de sécurité sociale :

Ci-après dénommé(e) « Le salarié »

D'AUTRE PART,

IL A ETE CONVENU ET ARRETE CE QUI SUIT :

DATE D'EMBAUCHE ET NATURE DU CONTRAT

L'employeur engage le salarié à compter du (*date*) dans le cadre d'un contrat de travail à
durée indéterminée.

PERIODE D'ESSAI

Cet engagement est conclu sous réserve d'une période d'essai de mois, soit du
au....., durant laquelle il pourra prendre fin à la volonté de l'une ou de l'autre des parties à tout
moment sans préavis, ni indemnité.

La période d'essai, conformément à la Convention collective nationale du sport, pourra être
renouvelée. Ce renouvellement sera motivé et signifié par écrit.

CLASSIFICATION DU SALARIE

L'employeur engage le salarié en qualité de (*dénomination du poste occupé*) avec
la qualification (*employé, technicien, cadre*) correspondant au groupe
(*préciser le groupe*) de la Convention collective nationale du sport.

FONCTIONS

Le salarié exercera les fonctions de sous l'autorité et selon les directives de
..... (*Nom /Fonction*) auquel il rendra compte de son activité.



MODELE DE CDI TEMPS COMPLET

Dans le cadre de ses fonctions, le salarié et sans que cette liste soit limitative, sera chargé d'assurer :

-
-
-

LIEU(X) DE TRAVAIL

Le contrat de travail s'exécutera à (*adresse exacte*).
Dans le cadre de ses fonctions, le salarié sera amené à se déplacer dans (indiquer une zone géographique).

DUREE ET HORAIRES DE TRAVAIL

Le salarié est tenu d'effectuer une durée hebdomadaire de travail de 35 heures.

Le salarié est soumis aux horaires en vigueur dans l'entreprise. Ces horaires ne constituent pas un élément essentiel du présent contrat, et pourront en conséquence, être modifiés en fonction de l'organisation de l'entreprise et des nécessités de service.

Le salarié pourra être amené à effectuer des heures supplémentaires, à la demande de son employeur, conformément aux dispositions du Code du travail et de la Convention collective nationale du sport.

REMUNERATION

En contrepartie de l'exécution de ses missions, le salarié percevra une rémunération mensuelle brute de Euros (*indiquer en lettre*).

Le salarié est informé par le présent contrat qu'il bénéficie également :

- d'une prime d'ancienneté conformément à l'article 9.2.3 de la Convention collective nationale du sport,
- conformément à *l'accord d'entreprise ou l'usage*.

La mention de ces primes et gratifications n'empêche pas leur contractualisation. Elle a une simple valeur d'information à l'égard du salarié.

AVANTAGES EN NATURE

Prévoir les avantages en nature (voiture de fonction, téléphone, logement) : conditions d'utilisation et sort à la rupture du contrat.

REPOS HEBDOMADAIRE

Option 1 : travail régulier le dimanche

Compte tenu de la nature de l'activité de et de l'emploi du salarié, le jour de repos hebdomadaire ne sera pas fixé le dimanche.

En contrepartie, il sera accordé au salarié : (*un choix doit être fait dans le contrat*)

- 11 dimanches non travaillés par an hors congés payés. Son jour de repos hebdomadaire est le (*déterminer un jour de la semaine*).
- deux jours de repos consécutifs par semaine, le et le

Option 2 : travail exceptionnel le dimanche

Le jour de repos hebdomadaire est fixé le dimanche.

Le salarié pourra cependant être amené à travailler de manière exceptionnelle le dimanche.



MODELE DE CDI TEMPS COMPLET

Les heures effectuées seront alors rémunérées ou récupérées conformément à l'article 5.1.4.2 de la Convention collective nationale du sport.

SUJETIONS PARTICULIERES

Prévoir les conditions particulières de travail (accompagnement de groupe lors de stages, de week-end, astreintes, formations...).

PROTECTION SOCIALE

Le salarié sera assujéti à la législation relative à la Sécurité sociale, aux prestations familiales et aux accidents de travail et maladies professionnelles (*numéro sous lequel les cotisations sont versées*), au régime de retraite complémentaire de (*Nom + Adresse*), ainsi qu'au régime de prévoyance (*Nom + Adresse*).

CONVENTION COLLECTIVE APPLICABLE

Le présent contrat est régi par la Convention collective nationale du sport, étendue le 21 novembre 2006 et consultable (*indiquer le lieu où le salarié peut consulter la CCNS*) ; et par..... consultable au (*indiquer l'existence d'un accord d'entreprise éventuel et son lieu de consultation*).

FAIT EN DEUX EXEMPLAIRES ORIGINAUX DONT UN REMIS A CHACUNE DES PARTIES

Le, A

Signature de l'employeur

Faire précéder la signature de la mention « lu et approuvé »

Signature du salarié

Faire précéder la signature de la mention « lu et approuvé »